

ANEXO - 8

CONDICIONES ESPECIALES Y CLÁUSULAS ESENCIALES DE EJECUCIÓN

Obligaciones generales consideradas condiciones especiales y esenciales de ejecución

1. Garantía de suministro

Durante la duración de vigencia del contrato y de los contratos basados en el acuerdo marco, las empresas adjudicatarias estarán obligadas a:

De acuerdo con las previsiones de consumo indicados en los pliegos, la empresa contratista debe asegurarse de que tiene capacidad de fabricación / distribución para satisfacer las necesidades del ICS, en cualquier momento, a partir de la fecha de inicio de ejecución, siendo su función prioritaria y esencial el abastecimiento a los centros sanitarios, por lo tanto, están obligadas mediante la presentación de su propuesta el suministro de los bienes según necesidades sucesivas y:

- con la calidad y referencia exacta a la presentada en la oferta adjudicada
- con el precio adjudicado
- en las cantidades exactas a las indicadas en los pedidos
- en los plazos establecidos en los pedidos

El operador logístico del ICS y el centro peticionario debe ser conocedor en todo momento de cualquier posible incidencia relacionada con la entrega de los bienes adjudicados, ya sea por afectación del plazo de entrega, ya sea por afectación de la calidad del bien adjudicado . Es obligación de la empresa contratista notificar cualquier incidencia anticipadamente a la Gerencia de Compras a través del Gestor de incidencias en compras (GIC).

La empresa contratista debe suministrar de manera adecuada y continua para posibilitar el cumplimiento de las exigencias de los centros peticionarios, admitiendo la posibilidad de suspender este suministro sólo en casos excepcionales debidamente justificados. La suspensión deberá informar inmediatamente, a la Gerencia de Compras a través del Gestor de incidencias en compras (GIC).

La empresa contratista tiene la obligación de notificar cualquier cambio que se produzca tanto en la identificación del producto como en cualquiera de las características técnicas o en los atributos logísticos de los bienes adjudicados. Los cambios se deben informar de inmediato, a la Gerencia de Compras a través del Gestor de incidencias en compras (GIC).

La empresa contratista deberá comunicar la suspensión o el cese de sus actividades. Estas situaciones deben informar inmediatamente, a la Gerencia de Compras a través del Gestor de incidencias en compras (GIC).

Si la empresa contratista propone al órgano de contratación el suministro de un material alternativo, éste debe ser de características y calidad similares o igual al bien adjudicado a esta. En todo caso, la propuesta de compra alternativa se informará a través del GIC y esperar a que se dé el visto bueno por parte del ICS.

2. En cuanto a las obligaciones sociales

La empresa adjudicataria deberá cumplir con las siguientes disposiciones:

Para las empresas con 50 o más y / o cuando se exija en el convenio colectivo que sea aplicable: La empresa adjudicataria deberá presentar, en el plazo máximo de 30 días desde la firma del contrato, el Plan de igualdad de conformidad con el capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Asimismo, estará obligada a aplicar, al realizar la prestación objeto del contrato, medidas destinadas a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo.

Sin embargo también estará obligada si así se ha establecido en el convenio colectivo que le sea aplicable.

Para las empresas con menos de 50 trabajadores:

La empresa que no esté obligada a disponer de un plan de Igualdad en los términos del párrafo anterior, deberá presentar en el plazo máximo de 30 días desde la firma del contrato la propuesta de acción de alguna de las medidas siguientes, mediante declaración responsable firmada por el apoderado firmante de la oferta adjudicada:

- a) Disposición de representación equilibrada de mujeres y hombres en todos y cada uno de los grupos y categorías profesionales.
- b) Medidas para la mejora del acceso al empleo y la promoción profesional de las mujeres en los sectores, ocupaciones y profesiones en que sean poco presentes.
- c) Promoción del acceso de las mujeres a los órganos de dirección para garantizar la representación equilibrada de ambos sexos de acuerdo con el artículo 32 de la Ley 17/2015, del 21 de julio, de igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- d) Implantación las garantías correspondientes para aplicar criterios igualitarios de retribución de mujeres y hombres, así como la adecuada valoración de puestos de trabajo teniendo en cuenta la perspectiva de género.
- e) Adopción de medidas para implantar formas flexibles y horarios racionales de organización del tiempo de trabajo, que hagan posible la corresponsabilidad de mujeres y hombres en el trabajo doméstico y de cuidado de personas y que permitan conciliar la vida personal y laboral.
- f) Adopción de medidas contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, incluyendo las acciones preventivas y sancionadoras y la elaboración de un protocolo de prevención.

- g) Protocolo de uso de lenguajes inclusivos no sexistas ni androcéntricos y publicidad no sexista en la comunicación interna, los productos, los servicios y el marketing de la empresa.
- e) Actuaciones relativas a la responsabilidad social corporativa destinadas a promover condiciones de igualdad de mujeres y hombres en el seno de la empresa.
- j) Establecimiento de permisos de paternidad, de carácter individual e intransferible, de cuatro semanas consecutivas desde la finalización del permiso de maternidad, añadido al permiso que establece la legislación vigente.
- k) Promoción de políticas efectivas de flexibilidad empresarial.

En caso de que la empresa adjudicataria disponga del distintivo de excelencia empresarial en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres en el trabajo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y el artículo 10 Ley 17/2015, de 21 de julio, de igualdad efectiva de mujeres y hombres, deberá presentar este distintivo en el plazo máximo de 30 días desde de la firma del contrato y deberá mantener, durante la vigencia del contrato, todas las acciones que la empresa ha planteado para que le sea concedido el distintivo.

Aspectos generales

Estas condiciones especiales de ejecución deben entenderse vinculadas al objeto contractual en relación a las personas que gestionen el contrato, ya sean administrativos, técnicos o cualquier otro profesional con quien el ICS, sus centros territoriales o su operador logístico deba tener relación en la ejecución del contrato.

El órgano de contratación podrá solicitar, en cualquier momento durante la ejecución del contrato, información y documentación en relación a estas condiciones especiales del contrato. Consideraciones a tener en cuenta, en aplicación del Real Decreto Legislativo 6/2019:

Las empresas de más de 150 personas trabajadoras y hasta 250 personas trabajadoras contarán con un periodo para la aprobación de los planes de igualdad hasta el 7 de marzo de 2020.

Las empresas de más de 100 y hasta 150 personas trabajadoras, contarán con un periodo para la aprobación de los planes de igualdad hasta el 7 de marzo de 2021.

Las empresas de 50 a 100 personas trabajadoras contarán con un periodo para la aprobación de los planes de igualdad hasta el 7 de marzo de 2022.

3. En cuanto a consideraciones de ética en la contratación

La empresa adjudicataria asume las siguientes obligaciones:

- a) Observar los principios, las normas y los cánones éticos propios de las actividades, los oficios y / o las profesiones correspondientes a las prestaciones objeto de los contratos.
- b) No realizar acciones que pongan en riesgo el interés público en el ámbito del contrato o de las prestaciones.
- c) Denunciar las situaciones irregulares que puedan presentarse en los procesos de contratación pública o durante la ejecución de los contratos.
- d) Abstenerse de realizar conductas que tengan por objeto o puedan producir el efecto de impedir, restringir o falsear la competencia como por ejemplo los comportamientos colusorios o de competencia fraudulenta (ofertas de resguardo, eliminación de ofertas, asignación de mercados, rotación de ofertas, etc.).
- e) Declarar si tiene alguna situación de posible conflicto de interés, a los efectos de lo dispuesto en el artículo 64 de la LCSP, o relación equivalente al respecto con partes interesadas en el proyecto. Si durante la ejecución del contrato se produjera una situación de estas características el contratista o subcontratista está obligado a ponerlo en conocimiento del órgano de contratación.
- f) Respetar los acuerdos y las normas de confidencialidad.
- g) Colaborar con el órgano de contratación en las actuaciones que éste realice para el seguimiento y / o la evaluación del cumplimiento del contrato, particularmente facilitando la información que le sea solicitada para estos fines y que la legislación de transparencia y la normativa de contratos del sector público imponen a los contratistas en relación con la administración o administraciones de referencia, sin perjuicio del cumplimiento de las obligaciones de transparencia que les correspondan de forma directa por previsión legal.
- h) Los licitadores, contratistas y subcontratistas, o sus empresas filiales o vinculadas, se comprometen a cumplir rigurosamente la legislación tributaria, laboral y de seguridad social y, específicamente, a no hacer operaciones financieras contrarias a la normativa tributaria en países que no tengan normas sobre control de capitales y sean considerados paraísos fiscales por la Unión Europea.

En cuanto a consideraciones en relación a la protección de datos de carácter personal

- La obligación del contratista de tratar los datos únicamente para la finalidad para la que se han cedido los datos de carácter personal.
- La obligación del contratista de someterse a la normativa nacional y de la Unión Europea en materia de protección de datos, sin perjuicio de lo establecido en el último párrafo del apartado 1 del artículo 202 de la LCSP.
- La obligación de la empresa adjudicataria de presentar antes de la formalización del contrato una declaración, de acuerdo con el modelo que se adjunta como anexo 12 de este pliego, en el que ponga de manifiesto donde estarán ubicados los servidores y desde donde se prestarán los servicios asociados a estos.
- La obligación de comunicar cualquier cambio que se produzca, a lo largo de la vida del contrato, de la información facilitada en la declaración a que se refiere el apartado anterior.
- La obligación de los licitadores de indicar en su oferta, si tienen previsto subcontratar los servidores o los servicios asociados a estos, el nombre o el perfil empresarial, definido por

referencia a las condiciones de solvencia profesional o técnica, de los subcontratistas a los que se encargue la realización